

TÉMOIGNAGE

Travailler en équipe



Développer ses compétences transversales



Julien Merlot
Responsable d'agence



La capacité à travailler en équipe est cruciale car elle permet aux salariés intérimaires de s'intégrer rapidement et efficacement dans des environnements souvent nouveaux.

Lors d'une mission dans une usine de conditionnement, un intérimaire a été intégré à une équipe de production sur une chaîne d'emballage. Bien qu'il n'ait jamais travaillé avec cette équipe auparavant, il a rapidement observé le fonctionnement et compris les attentes de ses collègues. Il a pris l'initiative d'aider à régler une machine qui posait problème, en collaborant avec un technicien et en suggérant une solution pratique basée sur son expérience antérieure. Grâce à son intervention et sa collaboration, la production a repris plus rapidement, ce qui a renforcé la cohésion et la productivité de l'équipe.

Cependant, les salariés intérimaires rencontrent souvent des défis lorsqu'ils doivent s'intégrer à une équipe : le manque de connaissance des processus internes, la méfiance des collègues ou encore le sentiment d'isolement. Pour surmonter ces obstacles, observer et poser des questions, faire preuve d'ouverture et d'initiative, et créer des liens avec ses collègues sont des approches essentielles.

Respecter ses engagements, être fiable et démontrer qu'on peut être un membre sur lequel l'équipe peut compter sont des éléments clés pour réussir. Un intérimaire qui sait écouter les besoins et attentes de ses collègues, s'adapter aux différents styles de travail et collaborer efficacement sera perçu comme un professionnel impliqué, ce qui renforcera ses opportunités de renouvellement et d'évolution.